

Arbeits-vertrag

zwischen



ArWo Frutigland, Postfach 127, 3714 Frutigen

und

Name, Vorname: [Klicken Sie hier, um Text einzugeben.](#)
Wohnort: [Klicken Sie hier, um Text einzugeben.](#)
Heimatort: [Klicken Sie hier, um Text einzugeben.](#)
Geburts-datum: [Klicken Sie hier, um Text einzugeben.](#)
Zivilstand: [Klicken Sie hier, um Text einzugeben.](#)
AHV-Nummer: [Klicken Sie hier, um Text einzugeben.](#)
Beistand-schaft: [Klicken Sie hier, um Text einzugeben.](#)
Vertreten durch: [Klicken Sie hier, um Text einzugeben.](#)

1. Vertrags-beginn.

Der erste Arbeits-tag von Frau X ist der **9. März 2018**.

Die ersten 3 Monate sind eine **Probe-zeit***.

In den ersten 3 Monaten kann Frau X den Vertrag leicht kündigen.

Sie kann jeweils auf Ende Woche kündigen.

Aber sie muss 1 Woche vorher Bescheid geben.

Das gleiche gilt auch für die ArWo Frutigland.

***Probe-zeit bedeutet:**

Eine Probe-zeit ist
eine Zeit zum Testen.

Was wird getestet?
Wollen Mit-arbeiter
und die ArWo
Frutigland weiter-hin
zusammen-arbeiten.

2. Arbeits-zeit.

Frau X arbeitet 80 Prozent.

Frau X arbeitet Montag, Dienstag, Donners-tag und Freitag.

Die Arbeits-zeiten macht Frau X mit dem Teamleiter von der Werkstatt ab.

Freie Tage.

An diesen Tagen muss Frau X nicht arbeiten.

Sie erhält aber trotz-dem Lohn.

Folgen-des kann sein:

- Frau X heiratet:
1 Tag frei.
- Frau X zieht in eine andere Wohnung um:
1 Tag frei.
- Vater oder Mutter oder Ge-schwister sterben:
3 Tage frei.
- Andere nahe Familien-angehörige sterben:
1 Tag frei.

Bekannte von Frau X sterben:

Frau X kann an die Be-erdigung gehen.

Sie erhält keinen Lohn.

Feier-tage.

An diesen Tagen haben in der Werkstatt alle frei:

- 1. und 2. Januar.
- Kar-freitag.
- Oster-montag.
- Auf-fahrt.
- Pfingst-montag.
- 1. August.
- 25. und 26. Dezember.
- Nach-mittag vom 24. und 31. Dezember.

An diesen Tagen erhält Frau X trotz-dem Lohn.

Ferien.

Vor dem 20. Geburts-tag hat Frau X 28 Tage Ferien pro Jahr.

Zwischen dem 20. und 50. Geburts-tag hat sie 25 Tage Ferien pro Jahr.

Ab dem 50. Geburts-tag hat sie 28 Tage Ferien pro Jahr.

Ab dem 60. Geburts-tag hat sie 33 Tage Ferien pro Jahr.

Wann kann Frau X die Ferien-tage nehmen?

Sie muss das absprechen mit dem Team-leiter von der Werkstatt.

Frau X möchte mehr Ferien:

Dann muss sie ein Gesuch schreiben.

Sie verdient dann keinen Lohn.

3. Pflichten.

Das muss die ArWo Frutigland tun:

- Die ArWo Frutigland gibt Frau X Arbeit.
- Die ArWo Frutigland bezahlt Frau X Lohn.
- Die ArWo Frutigland schützt die Gesundheit von Frau X.
- Die ArWo Frutigland muss sich an den Verhaltenskodex halten.

Das muss Frau X tun:

- Frau X muss ihre Arbeit machen.
 - Frau X konzentriert sich bei ihrer Arbeit.
 - Frau X muss sich an die Regeln in der Werkstatt halten.
 - Frau X muss sich an den Verhaltenskodex halten.
 - Frau X muss sich bei Krankheit sofort abmelden.
-

4. Geld.

Lohn.

Frau X erhält **0.– Franken** pro Stunde.

Der Lohn wird Ende Monat auf das Bankkonto *oder* bar bezahlt.

Im Dezember erhält Frau X zusätzlich auch den 13. Monatslohn.

Jubiläum.

Frau X arbeitet schon lange bei der ArWo Frutigland.

Dann erhält sie ein Geschenk:

- Bei 10 Jahren eine Schieferuhr.
- Bei 15 Jahren 250.– Franken.
- Bei 20 Jahren 500.– Franken.
- Bei 25 Jahren 500.– Franken und einen Ausflug.
- Bei 30 Jahren 500.– Franken und einen Ausflug.
- Bei 35 Jahren 500.– Franken und einen Ausflug.

5. Krankheit und Unfall.

Frau X ist krank oder hat einen Unfall und kann **nicht** zur Arbeit gehen.

Sie erhält trotz-dem Lohn.

Mehr dazu steht im **Reglement*** für betreute Mit-arbeiten-de.

Wann muss Frau X ein Arzt-zeugnis bringen?

Ab dem 4. Tag.

Die ArWo Frutigland hat eine Versicher-ung.

Diese Versicher-ung bezahlt bei Unfällen.

***Reglement bedeutet:**

Das Reglement gibt
nähere Informationen
zum Arbeits-vertrag.

6. Kündigung.

Frau X will **nicht** mehr in der ArWo Frutigland arbeiten.

Oder die ArWo Frutigland will **nicht** mehr mit Frau X zusammen-arbeiten.

Dann wird das Arbeits-verhältnis gekündigt.

Für die Kündigung gibt es Regeln:

- Frau X muss einen Brief schreiben.
- Oder die ArWo Frutigland muss einen Brief schreiben.

In diesem Brief steht:

- Ich kündige den Arbeits-vertrag.
- Der Brief muss vor dem Monats-ende ankommen.
- Die Kündigung muss 3 Monate vor dem Austritt gemacht werden.

7. Unterlagen.

Diese Unterlagen gehören zum Arbeits-vertrag:

- Regeln in der Werkstatt.
- Verhaltens-kodex.
- Reglement für betreute Mit-arbeiten-de.

Frutigen, 3. August 2018

ArWo Frutigland
Markus Reist, Institu-tions-leiter

Ort, Datum:.....

Frau X:

.....
Die gesetz-liche Vertretung: